

Jaarplan 2025

Organisatiedoelen Linge's Zorglandgoed



Stichting Linge's Zorglandgoed

Waaiakkerlaan 2, 4156 AV te Rumpt

www.lingeszorglandgoed.nl

Profiel Linge's Zorglandgoed.

Linge's Zorglandgoed is een kleinschalige, groene woonzorglocatie met verpleeghuiszorg voor zorgvragers met dementie en/of een somatische beperking. De zorg wordt door professionals vanuit een belevingsgerichte benadering geleverd binnen de Wet Langdurige Zorg (Wlz) met het oog op persoonlijke wensen en het welzijn van de bewoners.

Visie

Onze visie gaat ervan uit, dat zorg en wonen zo veel mogelijk het dagelijkse leven in een gewone thuissituatie blijft benaderen. Onze zes huiskamers zijn als thuis en de bewoners vormen als het ware een gezin, waarbinnen de dagelijkse bezigheden zich afspelen en de buitenomgeving daarin volop betrokken wordt. De individuele mens, zowel de bewoners en de familie, als de zorgmedewerkers en vrijwilligers, is uniek en verdient respect en waardering. We onderkennen ieders waardevolle kwaliteiten en mogelijkheden en worden gezien als draagkracht voor ieders welzijn en vermogen tot bijdrage en/of groei.

Door het inzetten van de buitenomgeving, 'Health Environment', in het dagelijks leven van de bewoners, neemt het welzijn toe, blijft de gezondheid zo veel mogelijk in stand en/of achteruitgang vertraagd. Zo streven we dagelijks naar geluksmomenten bij onze bewoners. De positieve gezondheidsdefinitie van Machteld Hubers sluit hierin naadloos aan.

Woonvorm en het aanbod

Ons kleinschalige woonvorm voorziet in een vernieuwend aanbod voor 35 zorgappartementen, waarvan 2 tweepersoon-appartementen zijn. De huisarts is ons eerste aanspreekpunt en wordt bij vragen aangevuld met behandeling van een vast team van ouderenspecialist, fysio- en ergotherapeut, psycholoog, diëtist en/of logopedist. Dit voorkomt overbodige behandelkosten en wordt alleen het nodige ingezet. We hebben de mogelijkheid om enkele zorgvragers die op onze wachtlijst staan en niet goed meer thuis kunnen blijven, dagbeleving te bieden. Zo vullen we een aantal MPT (Modulair Pakket Thuis) in, van zorgvragers die bij ons op de wachtlijst staan, om het langer zelfstandig thuis wonen zo lang mogelijk te ondersteunen.

Langetermijndoel

De komende 10 jaar wil Linge's Zorglandgoed een bekende zorgorganisatie blijven in de regio, waarbij de focus ligt op welzijn. Er is minstens één nieuwe locatie geopend en behouden de actieve samenwerkingen in de regio Rivierenland om de kwaliteit van welzijn en zorg te behouden en te verbeteren. Dit zal worden gemeten aan de hand van klanttevredenheid en kwaliteitsbeoordelingen.

Jaarplan 2025 Linge's Zorglandgoed
Proceseigenaar: Bestuurder

Procesonderhouder: Bestuurder

Versiedatum: 07-01-2025
Vastgesteld proceseigenaar: 07-01-2025
Goedgekeurd RvT: 08-01-2025
Evaluatie: december 2025

SWOT-analyse

Sterktes	Zwaktes
Kwaliteit van welzijn en zorg wordt goed gewaardeerd	Beperkt aantal zorgplaatsen, vooral voor echtparen
Kleinschaligheid en laagdrempeligheid	Veel digitale systemen en onvoldoende digitale vaardigheden van zorgmedewerkers
Kleine teams en kleine groepen bewoners	Beperkt eigen vermogen
Open en groene omgeving voor bewoners	

Kansen	Bedreigingen
Op termijn kleine uitbreiding van zorgunits.	Vermindering van zorgbudgetten
Onderzoeken van verschillende mogelijkheden om de hoge huisvestingskosten te verminderen	Toenemende zorgzwaarte en complexiteit in zorgbehoeften
	ZZP'ers in 2025 en verder
	Te hoge huisvestingskosten

Sterktes (Strengths)

- **Kwaliteit van welzijn en zorg:** Het welzijn en de zorg wordt goed gewaardeerd, met nadruk op persoonlijke aandacht en bewonersgericht werken.
- **Kleinschaligheid en laagdrempeligheid:** De organisatie werkt met kleine teams en groepen bewoners, wat zorgt voor een persoonlijke en betrokken zorgverlening. Dit vergroot het welzijn van bewoners. De organisatie kent een platte organisatiestructuur wat zorgt voor toegankelijkheid.
- **Kleine teams en kleine groepen bewoners:** Dit bevordert een hechtere band tussen zorgmedewerkers, naasten en bewoners.
- **Open en groene omgeving:** Het gebouw bevindt zich in een prettige, open en groene omgeving, wat bijdraagt aan het gevoel van vrijheid voor bewoners. Dit vergroot de kwaliteit van leven en het welzijn van de bewoners.

Zwaktes (Weaknesses)

- **Beperkt aantal zorgplaatsen en onvoldoende ruimte voor echtparen:** Er is een tekort aan zorgplaatsen, met name voor echtparen die samen willen blijven wonen. Dit is een beperking voor bewoners die dit als wens hebben en kan leiden tot verlies van potentiële cliënten
- **Veel digitale systemen en onvoldoende digitale vaardigheden van zorgmedewerkers:** Het gebruik van meerdere digitale systemen kan leiden tot verhoogde kosten en tijdsinvesteringen. De zorgtechnologie moet ondersteunend zijn voor de medewerkers en geen extra belasting.
- **Beperkt eigen vermogen:** Linge's Zorglandgoed is een jonge organisatie, die mede door aanloop- en hoge huisvestigingskosten, nog weinig eigen vermogen heeft kunnen opbouwen wat de financiële mogelijkheden voor grote nieuwe investeringen lastig maakt.

Kansen (Opportunities)

- **Uitbreiding van zorgunits:** Zodra er voldoende financiële mogelijkheden zijn i.r.t. de huidige huisvestingskosten zouden er een aantal zorgunits gekocht kunnen worden op het landgoed. Dit kan niet alleen de zorgcapaciteit vergroten, als ook tegemoet komen aan de wensen van toekomstige bewoners, en kan de tevredenheid verder toenemen.
- **Onderzoek naar vermindering huisvestingskosten:** De huisvestingskosten is een kans als deze verminderd kunnen worden. Dat kan bijvoorbeeld door koop, hetgeen een kleine kans heeft om te slagen, of door een andere partij die het koopt en wijziging in het huurcontract maakt. De verschillende scenario's worden nader onderzocht. Dit vraagt creativiteit en anders denken.

Bedreigingen (Threats)

- **Vermindering van zorgbudgetten:** Zoals het er nu uitziet is dit voor 2025 niet aan de orde.
- **Toenemende zorgzwaarte en complexiteit:** De zorgzwaarte neemt toe, vooral door complexe zorgbehoeften en onbegrepen gedrag bij bewoners. Dit vraagt om meer gespecialiseerde kennis, vaardigheden en zorg en meer druk op zorgmedewerkers.
- **ZZP'ers in 2025:** Binnen de VVT-tafel regio Rivierenland staat dit op de agenda van het 1^e half jaar 2025 met een opdracht om te onderzoeken hoe deze ondernemers op andere wijze wel ingezet kunnen worden binnen de zorgorganisaties en dit te organiseren.
- **Te hoge huisvestingskosten:** Bij de kansen staat dit omschreven als onderzoek naar vermindering huiskosten. Dit punt is dus ook een kans maar ook een bedreiging. Momenteel wordt onderzocht of er mogelijkheden zijn om de huisvestingskosten te verminderen. Dat kan door koop of wijziging huurcontract als een andere partij optreedt als koper. We zullen verschillende scenario's uitzoeken en uitwerken om de hoge huisvestingskosten in de toekomst te verminderen. Dit vraagt creativiteit en anders denken.

Financiële begroting

Het zorgbudget voor 2025 is na gemotiveerd overleg met het zorgkantoor een mooi resultaat van ruim € 4,6 miljoen. De zorgbegroting 2025 is eerst voorzichtig ingezet met € 4,4 miljoen, omdat het aantal zorgvragers nog niet is verruimd. Op het moment dat de verruiming van het aantal bewoners met 5 tot 9 toeneemt door de komst van 6 zorgunits, nadat eerst twee andere voorwaarden zijn ingelost, kan de financiële zekerheid voor Linge's Zorglandgoed toenemen. Daarmee komen ook de kosten van de huur, of eventuele koop, beter in evenwicht met de NHC-inkomsten.

Conclusie:

Linge's Zorglandgoed heeft dit jaar een jaarplan gemaakt, waarmee we als organisatie doelgericht starten aan 2025. Aan de hand van kwartaalrapportages zullen de vorderingen en ontwikkelingen gevolgd worden.

Linge's Zorglandgoed heeft sterke punten in de kleinschalige en persoonsgerichte zorgverlening, wat het aantrekkelijk maakt voor bewoners en hun families, dit staat ook bij alle betrokkenen hoog in het vaandel. De kansen voor verbetering liggen vooral in de samenwerking onderling, het optimaal benutten van medewerkers, en het op termijn verder uitbreiden van de zorgcapaciteit, als er voldoende financiële middelen zijn, bijvoorbeeld voor echtparen. Tegelijkertijd moeten er verbeteringen komen in het gebruik van digitale systemen en de samenwerking tussen teams, om te blijven werken aan het werkplezier voor de medewerkers. Er moet proactief worden omgegaan met de dreigingen van verminderde zorgbudgetten en de toenemende zorgzwaarte.

Tot slot

Wij kijken uit naar het realiseren van mooie plannen in 2025, zie kwaliteitsplan en houden het blik op de toekomst gericht met daarin het realiseren van de doelen op de middellange termijn.