

Terugblik op 2019: Afronding van de bouw en start van de zorg

Na jaren geduld is 2019 het jaar dat de bouw van Linge's Zorglandgoed wordt afgerond. In de zomer is de oplevering en starten we vanaf 1 augustus met de eerste 15 medewerkers de 2 daagse training. Op 5 augustus verwelkomen we de eerste 5 zorgvragers en in de andere dagen van augustus volgen de 10 zorgvragers die in de eerste maand op Linge's Zorglandgoed komen wonen. Met elkaar vormen we vanaf de eerste dag een fijn en hecht team die met elkaar alle vragen van de dag willen invullen voor de bewoners. Ook de familie voelt dat we als een familie met elkaar omgaan en voelen zich ook snel thuis. Vanaf de 2^e helft van september volgen de nieuwe zorgvragers zich op en komen we in oktober op 30 bewoners uit en eind 2019 op 32 bewoners. Ook het team groeit mee met het aantal bewoners en staan we eind van het jaar ook met bijna 55 medewerkers, 32 FTE, dagelijks klaar voor iedereen. Met elkaar leren we in de eerste maanden iedereen goed kennen en zetten we dagelijks stappen vooruit om alle processen van welzijn, het huishouden, eten en drinken en de zorg goed op orde te hebben en te zien wat we in 2020 verder willen verbeteren. In ons kwaliteitsplan 2020 schrijven we deze punten in onze verbeterparagraaf op, die ons richting geven voor het nieuwe jaar.

Medewerkers en vrijwilliger

49 medewerkers in vaste dienst
6 medewerkers volgen BBL opleiding
3 medewerker stoppen in proeftijd
Ziekteverzuim 1,5 %



10 vrijwilligers
6 stagiaires BOL nivo 2 en maatschappelijke stages

Bewoners en PGB / VG gasten

Oplopend van 5 naar 30 in de Wlz
Waarvan 1 ELV voor 2 mnd.
Waargenomen tevredenheid: Goed

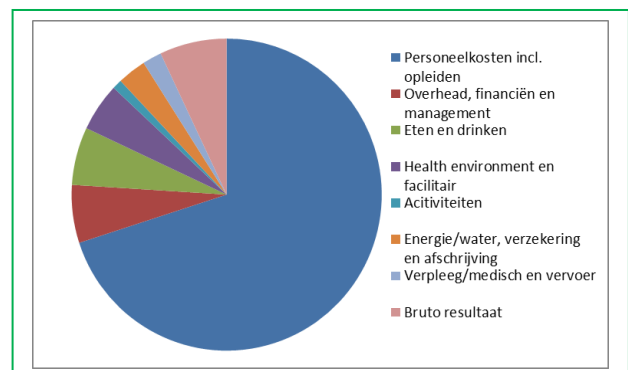


1 PGB gast voor 4 dagen en 2 nachten per week
1 zorgvrager dagbesteding

Financieel

Verdeling begroting Wlz excl. NHC/NIC:

70 % - personeelkosten incl. opleiden
6 % - overhead, financiën en management
6 % - eten en drinken
5 % - health environment en facilitair
1 % - activiteiten
3 % - energie/water, verzekering en afschrijving
2 % - zorg/verpleeg/medisch en vervoer
7 % - bruto resultaat



Governance

Start bespreking Governancecode in RvT (2017) en voor opening Governancecode LZ vastgesteld
Verlenging zittingsduur voorzitter RvT vanwege lange aanlooptijd tot opening
1^e half jaar komen de 3 leden RvT op werkvloer sfeer proeven en spreken medewerkers, bewoners, families en bestuur.
Besproken onderwerpen: kwaliteitsplan, financiën, zorgcontract en beleidsdocumenten.